|  |  |
| --- | --- |
| Especificação de Requisitos | |
| Projeto: Folha de Pagamento | Requisito: FP\_0056 |
| Sub-Requisito: Calculo Férias | Tarefa: 01.56 |
| País: Brasil. | Data Especificação: 30/04/16 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Rotinas Envolvidas | | |
| **Rotina** | **Tipo de Operação** | **Opção de Menu** |
| Roteiro de Cálculos | Inclusão | Roteiro de calculo - FER - Férias |
| Formulas | Inclusão | Formulas de Cálculos - FER- Férias |
| Calculo de Adiantamento | Processamento | Cálculos Folha - FER - Férias |

|  |  |
| --- | --- |
| Estratégia de Desenvolvimento e Liberação | |
| Produto | Folha de Pagamento |
| Release que está sendo desenvolvido | Versão 1 |
| Possui Réplica? | ( )Sim (X)Não |
| Qual a versão? |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Rotinas Envolvidas** | | |
| **Rotina** | **Tipo de Operação** | **Opção de Menu** |
| Formulas | Inclusão | Formulas de Calculo |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

* As rotinas mencionadas acima se referem à Fase Padrão

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Estratégia de Desenvolvimento e Liberação** | | |
| **Produto** | Folha Pagamento |
| **Release que está sendo desenvolvido** | Versão 1 |
| **Possui Réplica?** | Não |
| **Qual a versão da réplica?** |  |

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Objetivo

A rotina verificará se existe o cadastro de formulas do sistema, caso não exista criará todas as formulas do sistema, se existe o sistema deverá verificar a versão da formula e caso de versão anterior atualizar a mesma. e assim permitirá o cálculo de Férias de acordo com os parâmetros solicitados e regras aplicáveis.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Definição da Regra de Negócio

As rotinas citadas neste projeto formam o Calculo de Férias, controle este que tem o objetivo de:

* Inclusão automática de formulas alteradas com controle de Versões.
* Possibilitar ao usuário informar dados sobre o calculo de Férias;
* Realizar o calculo de Férias

Enfim, realizando o calculo de Férias de acordo com os parâmetros informados.

T:\Documentacao\Projeto Versao 12\Road Map Microsiga V12\CONSTRUÇÃO\ESPECIFICAÇÕES DE REQUISITOS\ic_definicoes.jpg

**Formulas Ferias - com sequencia de calculo para o roteiro:**

**010 - Carga do período a ser calculado -** O Sistema deverá realizar a carga do período em aberto, que ira realizar o calculo. Nesta carga o sistema deverá calcular as Horas dos dias trabalhados e os dias de descanso (composição do mês).

Para calcular a jornada de horas/mês , temos a quantidade de horas por dia trabalhado = 7,33

Para funcionários Horistas:

Dias de DSR = Numero de domingos e feriados do mês \* horas/dias

Dias Trabalhados = dias uteis x Horas/dias

Para Mensalista e demais categorias : - Criar parâmetro para verificar se usa dias do mês ou 30 dias (M\_diasmes)

1 - Dias do mês

2 - 30 Dias

Dias Férias Mensalistas = Dias do Mês \* horas dias

Estes valores deverão ser guardados em variáveis de calculo para realização do calculo do Adiantamento.

Para Horista :

**Normal** = Dias Trabalhados

**Descanso** = Dias de DSR

Para Mensalista :

**DiasCal** = De acordo com o Parâmetros M\_diasmes

**NHRSCAL** = Horas/dia \* Diascal

Observação : Caso não exista período em Aberto, parar o calculo.

**020 - Carga de parâmetros Sindicatos -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos parâmetros para os cálculos referente ao Sindicato.

O sistema devera verificar os parâmetros de cálculos de adicional de tempo de serviço informados no cadastro de sindicatos (anuênio, biênio, triênio, quadriênio e quinquênio) percentual ou valor a ser calculado. E para os descontos mensalidade sindical,contribuição assistencial, contribuição confederativa e contribuição sindical, percentual ou valor a ser calculado.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

**030 - Carga de parâmetros IR -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga da tabela de imposto de renda, com suas faixas, percentual de desconto, dedução da faixa e dedução por dependente.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Base de cálculo mensal em R$** | **Alíquota %** | **Parcela a deduzir do imposto em R$** |
| Até 1.903,98 | - | - |
| De 1.903,99 até 2.826,65 | 7,5 | 142,80 |
| De 2.826,66 até 3.751,05 | 15,0 | 354,80 |
| De 3.751,06 até 4.664,68 | 22,5 | 636,13 |
| Acima de 4.664,68 | 27,5 | 869,36 |

**040 - Carga de parâmetros INSS -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga da tabela do INSS, com suas faixas, percentual de desconto.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

|  |  |
| --- | --- |
| **Tabela INSS a partir de 1º de Janeiro de 2016** | |
| Salário de contribuição (R$) | Alíquota  INSS (%) |
| até R$ 1.556,94 | 8,00 |
| de R$ 1.556,95 até 2.594,92 | 9,00 |
| de R$ 2.594,93 até 5.189,82 | 11,00 |

**050 - Carga de parâmetros Salário Família -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga das faixas do salário família.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **VIGÊNCIA** | **REMUNERAÇÃO** | **SALÁRIO** **FAMÍLIA** |
| **A Partir de 01/01/2016**  **(**[**Portaria Interministerial MTPS/MF 1/2016**](http://www.normaslegais.com.br/legislacao/Portaria-interm-mtps-mf-1-2016.htm)**)** | **R$ 806,80** | **R$ 41,37** |
| **R$ 806,81 a R$ 1.212,64** | **R$ 29,16** |

**060 - Carga de parâmetros Salário Mínimo -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos valores do salário mínimo regional e salário mínimo nacional.

Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **VIGÊNCIA** | **VALOR MENSAL** | **VALOR DIÁRIO** | **VALOR HORA** | **NORMA LEGAL** | **D.O.U.**  **Nacional** |
| 01.01.2016 | R$     880,00 | R$  29,33 | R$  4,00 | [Decreto 8.618/2015](http://www.normaslegais.com.br/legislacao/Decreto-8618-2015.htm) | 30.12.2015 |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **VIGÊNCIA** | **VALOR MENSAL** | **VALOR DIÁRIO** | **VALOR HORA** | **NORMA LEGAL** | **D.O.U. Regional SP** |
| 01.01.2016 | R$ 1.000,00 | R$ 33,33 | 4,55 | [Lei SP 16.162/2016](http://www.normaslegais.com.br/legislacao/Decreto-8618-2015.htm) | 30.12.2015 |

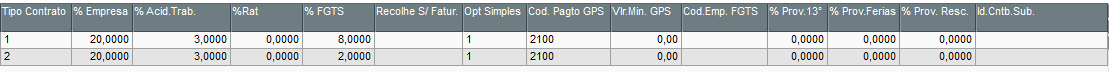
**070 - Carga de parâmetros FGTS -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos percentuais do FGTS, neste caso, se o cadastro de funcionário estiver com o percentual preenchido, este sobrepõe ao normal da empresa para o calculo deste funcionário.

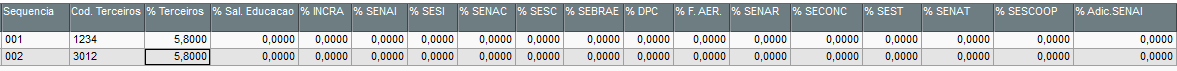
Esta carga será utilizada em todos os cálculos, pois este calculo poderá rodar em qualquer calculo da folha.

**080 - Carga de Identificadores de calculo -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos identificadores de calculo utilizados no calculo de férias, para que o sistema saiba quais verbas serão calculadas.

**090 - Residentes no Exterior -** Criar função para que o sistema possa realizar a carga dos percentuais de desconto dos impostos INSS e IR para residentes no exterior.

**100 - Carga do Encargos da Empresa -** O sistema deve carregar os percentuais de encargo da empresa preenchidos nas tabelas do sistema, de acordo com o tipo de contrato do funcionário(por tempo Indeterminado e por Tempo determinado).

****

****

**120 - Gera Tarefa / Salário Professor -** Criar função para o sistema verifique se a categoria do funcionário é tarefeiro (Professor Aulista), caso seja deverá buscar os valores das tarefas que o funcionário tem a executar dentro do período, e calcular o salário mensal do Professor

Ex.: Professor Aulista tem uma tarefa de R$ 20,00, e executa a mesma 100 vezes dentro do período.

Salário Mês = 20 \* 100

Salário Mês = R$ 2000,00

Caso tenha outras tarefas no mesmo período devera ser verificado o valor e a quantidade, realizando a somatória dos valores para se ter o salário mensal.

**130 - DSR Tarefas -** Criar função para o sistema realizar o calculo do DSR(Descanso Semanal Remunerado) para tarefeiros.

Ex.: O DSR de tarefeiro é o resultado da soma dos valores das tarefas produzidas na semana dividido pelos dias efetivamente trabalhados.

No. tarefas executadas na semana: 25

Dias trabalhados na semana: 6

Valor da tarefa: R$ 10,00

Salário: 25 \* R$ 10,00 = R$ 250,00

RSR: R$ 250,00 / 6 = R$ 41,66

**140 - Professores Parâmetros -** Criar função para o sistema buscar os parâmetros de calculo dos professores, no cadastro de Sindicatos:

Numero de Horas Semanais

DSR = DSR dividido por 100

Horas Atividades = Numero de horas atividade divido por 100

**150 - Base DSR Professor -** Criar função para o sistema realizar o calculo da Base do DSR(Descanso Semanal Remunerado) dos professores, para este calculo o sistema deverá verificar TODAS as verbas(Relacionas as Tarefas/Aula) com a incidência DSR Professor = 1 (sim), montando a base de calculo do DSR do Professor.

**160 - Calculo DSR Professor -** Criar função para o sistema realizar o calculo do DSR(Descanso Semanal Remunerado) dos professores para a montagem do salário mensal do professor, para este calculo o sistema deverá utilizar a base do DSR do Professor multiplicado pelo percentual (DSR / 100) carregado do cadastro de sindicato na formula 200.

**170 - Base HR Atividade Professor -** Criar função para o sistema realizar o calculo da Base de Hora Atividade dos professores, para este calculo o sistema deverá verificar TODAS as verbas(Relacionas as Tarefas/Aula) com a incidência Hora Atividade Professor = 1 (sim), montando a base de calculo do Hora Atividade do Professor.

**180 - Calculo HR Atividade Professor -** Criar função para o sistema realizar o calculo da Hora Atividade dos professores para a montagem do salário mensal do professor, para este calculo o sistema deverá utilizar a base da Hora Atividade do Professor multiplicado pelo percentual (Horas Atividade / 100) carregado do cadastro de sindicato na formula 200.

**190 - Montagem Salário Professor -** Criar função para o sistema realizar o calculo do Salário dos professores, para a montagem do salário mensal do professor, para este calculo o sistema deverá buscar o Valor das tarefas(aulas) + o DSR do Professor e + as Horas Atividades, realizando os cálculos para:

Salmes := calculo

SALDIA := Salmes / DiasCal

SALHORA := Salmes / NHRSCAL

**200 - Montagem Salário Professor Proporcional -** Criar função para o sistema realizar o calculo do Salário dos professores proporcionalmente, para a montagem do salário mensal do professor, para este calculo o sistema deverá buscar o Valor das tarefas(aulas) + o DSR do Professor e + as Horas Atividades, realizando a proporcionalidade.(admissão, afastamento e demissões)

**210 - Montagem Tarefa Proporcional -** Criar função para o sistema verificar se deverá proporcionalizar as tarefas.

**220 - Verifica se Dissídio Retroativo -** Criar função para o sistema verifique, se trata-se de calculo de dissídio retroativo e recalcule as ferias para gerar a diferença a ser paga.

**230 - Montagem do Salário Mensal para férias -** Criar função para o sistema calcular o salário mensal de acordo com as categorias de funcionários(Mensalista, Horista e etc.).

O salário devera ser calculado da seguinte forma:

a) Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário

b) Horista - Salário hora \* composição do mês (horas trabalhadas + horas de descanso)

c) Comissão + Fixo - Média Comissão + salário informado no cadastro de funcionário.

d) Comissão - Média Comissão

e) Semanalista / Tarefeiro- não existe adiantamento

f) Estagiário Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário.

g) Estagiário Horista - Salário hora \* composição do mês (horas trabalhadas + horas de descanso).

h) Pró-labore - Buscar o salário do cadastro de funcionário.

**240 - Montagem do Salário Dia para Férias -** Criar função para o sistema calcular o salário dia de acordo com as categorias de funcionários (Mensalista, Horista e etc.).

O salário devera ser calculado da seguinte forma:

a) Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelos dias do mês ou 30.

b) Horista - Salário hora \* composição do mês (horas trabalhadas + horas de descanso) dividindo pelos dias do mês ou 30.

c) Comissão + Fixo - Média Comissão + salário informado no cadastro de funcionário dividindo pelos dias do mês ou 30.

d) Comissão - Média Comissão dividindo pelos dias do mês ou 30.

e) Semanalista / Tarefeiro- não existe adiantamento

f) Estagiário Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelos dias do mês ou 30 dividindo pelos dias do mês ou 30.

g) Estagiário Horista - Salário hora \* composição do mês (horas trabalhadas + horas de descanso) dividindo pelos dias do mês ou 30.

h) Pró-labore - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelos dias do mês ou 30.

**250 - Montagem do Salário Hora para Férias -** Criar função para o sistema calcular o salário hora de acordo com as categorias de funcionários(Mensalista, Horista e etc.).

O salário devera ser calculado da seguinte forma:

a) Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelas horas mês (primeira função).

b) Horista - Buscar salário do cadastro de funcionário.

c) Comissão + Fixo - Média Comissão + salário informado no cadastro de funcionário dividindo pelas horas mês (primeira função).

d) Comissão - Média Comissão dividindo pelas horas mês (primeira função).

e) Semanalista / Tarefeiro - não existe adiantamento

f) Estagiário Mensalista - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelas horas mês (primeira função).

g) Estagiário Horista - Buscar salário do cadastro de funcionário.

h) Pró-labore - Buscar o salário do cadastro de funcionário dividindo pelas horas mês (primeira função).

**260 - Montagem do Salário Base Férias -** Criar função para o sistema calcular o salário Base de acordo com as categorias de funcionários (Mensalista, Horista e etc.).

O salário devera ser calculado da seguinte forma:

a) Salário Base Mensal - Buscar o salário mês calculado na formula anterior.

b) Salário Base Dia - Buscar o salário mês calculado na formula anterior.

c) Salário Base Hora - Buscar o salário mês calculado na formula anterior.

**270 - Gera Valores Futuros nas Férias -** Criar função para buscar e lançar os valores futuros que indiquem o calculo de férias, valorizando assim as verbas de acordo com cada um dos tipos(Horas, Valor e Dias).

**280 - Gera Valores de Férias (Lançamentos)-** Criar função para buscar e lançar os valores lançados no calculo de férias, valorizando assim as verbas de acordo com cada um dos tipos(Horas, Valor e Dias).

**290 - Gera Valores Fixo nas Férias -** Criar função para buscar e lançar os valores fixos que indiquem o calculo de férias, valorizando assim as verbas de acordo com cada um dos tipos(Horas, Valor e Dias).

**300 - Parâmetros Adicional Tempo de Serviço Férias -** Criar função para o sistema buscar os parâmetros para o calculo do Adicional de Tempo de serviço , o sistema deverá verificar no cadastro de funcionário se o mesmo recebe o ATS, caso recebe deverá verificar no cadastro de Sindicato os parâmetros do calculo, se percentual/Valor Fixo/ Ambos, Carência do ATS, Base de Calculo, Salário/Salário + Verbas/Piso Sindicato/ Salário Mínimo, e se acumula a cada carência vencida.

**310 - Calculo Anuênio de Férias -** Criar função para o sistema realizar o calculo de anuênio, verificando os parâmetros da formula 300.

Exemplos :

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 2 anos de casa com pagamento de Anuênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Anuênio = 2000 \* 2%

Anuênio = 40,00

Tendo 2 anos

Anuênio = 40,00 \* 2

Anuênio = 80,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de R$ 200,00, 2 anos de casa com pagamento de Anuênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Anuênio = 2200 \* 2%

Anuênio = 44,00

Tendo 2 anos

Anuênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 2 anos de casa com pagamento de Anuênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Anuênio = 2000 \* 2%

Anuênio = 60,00

Tendo 2 anos

Anuênio = 120,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 2 anos de casa com pagamento de Anuênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Anuênio = 2000 \* 2%

Anuênio = 20,34

Tendo 2 anos

Anuênio = 20,34

**320 - Calculo Biênio de Férias -** Criar função para o sistema realizar o calculo de biênio, verificando os parâmetros da formula 300.

Exemplos :

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 2 anos de casa com pagamento de Biênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Biênio = 2000 \* 2%

Biênio = 40,00

Tendo 2 anos

Biênio = 40,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de R$ 200,00, 4 anos de casa com pagamento de Biênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Biênio = 2200 \* 2%

Biênio = 44,00

Tendo 4 anos

Biênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 4 anos de casa com pagamento de Biênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Biênio = 2000 \* 2%

Biênio = 60,00

Tendo 4 anos

Biênio = 120,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 4 anos de casa com pagamento de Biênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Biênio = 2000 \* 2%

Biênio = 20,34

Tendo 4 anos

Biênio = 20,34

**330 - Calculo Triênio de Férias -** Criar função para o sistema realizar o calculo de triênio, verificando os parâmetros da formula 300.

Exemplos :

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 6 anos de casa com pagamento de Triênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Triênio = 2000 \* 2%

Triênio = 40,00

Tendo 6 anos

Triênio = 80,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de R$ 200,00, 4 anos de casa com pagamento de Triênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Triênio = 2200 \* 2%

Triênio = 44,00

Tendo 6 anos

Triênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 4 anos de casa com pagamento de Triênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Triênio = 2000 \* 2%

Triênio = 60,00

Tendo 4 anos

Triênio = 60,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 6 anos de casa com pagamento de Triênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Triênio = 2000 \* 2%

Triênio = 20,34

Tendo 6 anos

Triênio = 20,34

**340 - Calculo Quadriênio de Férias -** Criar função para o sistema realizar o calculo de Quadriênio, verificando os parâmetros da formula 300.

Exemplos :

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 9 anos de casa com pagamento de Quadriênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Quadriênio = 2000 \* 2%

Quadriênio = 40,00

Tendo 9 anos

Quadriênio = 80,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de R$ 200,00, 8 anos de casa com pagamento de Quadriênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Quadriênio = 2200 \* 2%

Quadriênio = 44,00

Tendo 4 anos

Quadriênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 10 anos de casa com pagamento de Quadriênio,, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Quadriênio = 2000 \* 2%

Quadriênio = 60,00

Tendo 10 anos

Quadriênio = 120,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 8 anos de casa com pagamento de Quadriênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Quadriênio = 2000 \* 2%

Quadriênio = 20,34

Tendo 8 anos

Quadriênio = 20,34

**350 - Calculo Quinquênio de Férias -** Criar função para o sistema realizar o calculo de Quinquênio, verificando os parâmetros da formula 300.

Exemplos :

* Percentual sobre Salário e Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00, 14 anos de casa com pagamento de Quinquênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Quinquênio = 2000 \* 2%

Quinquênio = 40,00

Tendo 14 anos

Quinquênio = 80,00

* Percentual sobre Salário + Verbas não Acumulativo

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de R$ 200,00, 15 anos de casa com pagamento de Quinquênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Quinquênio = 2200 \* 2%

Quinquênio = 44,00

Tendo 15 anos

Quinquênio = 44,00

* Percentual Piso Sindicato Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 3000,00, 10 anos de casa com pagamento de Quinquênio, o sindicato indica 2% e acumula por carência.

Quinquênio = 2000 \* 2%

Quinquênio = 60,00

Tendo 10 anos

Quinquênio = 120,00

* Percentual Salário Mínimo não Acumulativo

Funcionário com piso de R$ 1017,00, 8 anos de casa com pagamento de Quinquênio, o sindicato indica 2% e não acumula por carência.

Quinquênio = 2000 \* 2%

Quinquênio = 20,34

Tendo 8 anos

Quinquênio = 20,34

**360 - Calculo Adicional Confiança Férias -** Criar função para o sistema realizar o calculo do adicional de Confiança, verificando no cadastro de funcionário se existe o percentual preenchido e aplica sobre o Salário.

Ad. Confiança = 2000 \* 40%

Ad. Confiança = 800

**370 - Calculo Adicional Transferência Férias -** Criar função para o sistema realizar o calculo do adicional de Transferência, verificando no cadastro de funcionário se existe o percentual preenchido e aplica sobre o Salário.

Ad. Transferência = 2000 \* 20%

Ad. Transferência = 400

**380 - Calculo Periculosidade Férias -** Criar função para o sistema realizar o calculo de Periculosidade, verificando se no cadastro de funcionário, esta informado que o funcionário recebe periculosidade, buscar a base de calculo da periculosidade no cadastro do sindicato em que o funcionário esta locado e o percentual a ser pago. Verifica se calcula sobre os dias do Mês.

nHorasMes := Round(SRA->RA\_HRSDIA \* nDiasC,2)

Verifica se as horas mês cadastro de funcionários SRA->RA\_HRSMES == nHrsPeric

se for iguala as variáveis nHrsperic := nHorasMes

Caso contrario não

Exemplos :

**Base Salário :**

Funcionário com salário de R$ 2000,00, o sindicato indica 30 %.

Periculosidade = 2000 \* 30%

Periculosidade = (600,00 / Horas mês)\* nHrsperic

Periculosidade = 600,00

**Base Salário + Verbas (verificar incidência de Periculosidade):**

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de 200, o sindicato indica 30 %.

Periculosidade = 2200 \* 30%

Periculosidade = (660,00/ Horas mês)\* nHrsperic

Periculosidade = 660,00

**350 - Calculo Base Insalubridade Férias -** Criar função para o sistema realizar o calculo da Base de Insalubridade Férias verificando se no cadastro de funcionário, esta informado que o funcionário recebe insalubridade e qual o nível de insalubridade, buscar a base de calculo da insalubridade no cadastro do sindicato em que o funcionário esta locado e o percentual a ser pago.

Verifica se calcula sobre os dias do Mês

nHorasMes := Round(SRA->RA\_HRSDIA \* nDiasC,2)

Verifica se as horas mês cadastro de funcionários SRA->RA\_HRSMES == nHrsInsal

se for iguala as variáveis nHrsInsal := nHorasMes

Caso contrario não

Exemplos : (Horas mês 220) para todos os casos

**Base Salário Mínimo :** Caso na Base do Salário Mínimo, o sistema deve verificar se existe o fator informado no cadastro de Funcionário (para Radiologista), caso exista deverá multiplicar pelo valor do salário Mínimo, caso contrario o fator sempre será igual a 1

SalMes\_Ins := nValMin \* nFatorInsal

SalHora\_Ins := SalMes\_Ins / 30

nMinDia := SalMes\_Ins / 30

Salário mínimo de R$ 880,00, o sindicato indica 10 % de Insalubridade Mínima e 220 horas de insalubridade

Insalubridade Mínima = 880,00 \* 10%

Insalubridade Mínima = (88,00/ Horas mês)\* nHrsins

Insalubridade = 88,00

Salário mínimo de R$ 880,00, o sindicato indica 20 % de Insalubridade Média e 120 horas de Insalubridade.

Insalubridade Média = 880,00 \* 20%

Insalubridade Mínima = (176,00/ Horas mês)\* nHrsins

Insalubridade = 96,00

Salário mínimo de R$ 880,00, o sindicato indica 40 % de Insalubridade Máxima e 180,00 horas de insalubridade

Insalubridade Máxima = 880,00 \* 40%

Insalubridade Mínima = (352,00/ Horas mês)\* nHrsins

Insalubridade = 288,00

**Base Salário Cadastro:**

Salário Cadastro R$ 1200,00, o sindicato indica 10 % de Insalubridade Mínima e 220 horas de insalubridade.

Insalubridade Mínima = 1200,00 \* 10%

Insalubridade Mínima = 120,00

Insalubridade Mínima = (120,00/ Horas mês)\* nHrsins

Insalubridade = 120,00

Salário Cadastro R$ 1200,00, o sindicato indica 20 % de Insalubridade Média e 120 horas de Insalubridade.

Insalubridade Média = 1200,00 \* 20%

Insalubridade Média = 240,00

Insalubridade Mínima = (240,00/ Horas mês)\* nHrsins

Insalubridade = 130,91

Salário mínimo de R$ 1200,00, o sindicato indica 40 % de Insalubridade Máxima e 180 horas de Insalubridade.

Insalubridade Máxima = 1200,00 \* 40%

Insalubridade Máxima = 352,00

Insalubridade Mínima = (4800,00/ Horas mês)\* nHrsins

Insalubridade = 392,73

**Obs.:** Caso de funcionário horista o sistema deverá calcular o salário mês da seguinte Forma: (Horas Normais + horas DSR) \* salário hora.

**Base Salário + Verbas (verificar incidência de Insalubridade):**

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de 200, o sindicato indica o sindicato indica 10 % de Insalubridade Mínima e 220 horas de insalubridade.

Insalubridade Mínima = 2200,00 \* 10%

Insalubridade Mínima = 220,00

Insalubridade Mínima = (220,00/ Horas mês)\* nHrsins

Insalubridade = 220,00

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de 200, o sindicato indica o sindicato indica 20 % de Insalubridade Mínima e 120 horas de insalubridade.

Insalubridade Média = 2200,00 \* 20%

Insalubridade Média = 440,00

Insalubridade Mínima = (440,00/ Horas mês)\* nHrsins

Insalubridade = R$ 240,00

Funcionário com salário de R$ 2000,00 + Premio de 200, o sindicato indica o sindicato indica 40 % de Insalubridade Mínima e 180 horas de insalubridade.

Insalubridade Máxima = 2200,00 \* 40%

Insalubridade Máxima = 880,00

Insalubridade Mínima = (880,00/ Horas mês)\* nHrsins

Insalubridade = 720,00

**Obs.:** Caso de funcionário horista o sistema deverá calcular o salário mês da seguinte Forma: (Horas Normais + horas DSR) \* salário hora.

**Piso Salarial:**

Funcionário com salário de R$ 1500,00, o sindicato indica o sindicato indica 10 % de Insalubridade Mínima e 220 horas de insalubridade.

Insalubridade Mínima = 1500,00 \* 10%

Insalubridade Mínima = 150,00

Insalubridade Mínima = (150,00/ Horas mês)\* nHrsins

Insalubridade = 150,00

Funcionário com salário de R$ 1500,00, o sindicato indica o sindicato indica 20 % de Insalubridade Mínima e 120 horas de insalubridade.

Insalubridade Média = 1500,00 \* 20%

Insalubridade Média = 300,00

Insalubridade Mínima = (300,00/ Horas mês)\* nHrsins

Insalubridade = R$ 163,64

Funcionário com salário de R$ 1500,00, o sindicato indica o sindicato indica 40 % de Insalubridade Mínima e 180 horas de insalubridade.

Insalubridade Máxima = 1500,00 \* 40%

Insalubridade Máxima = 600,00

Insalubridade Mínima = (600,00/ Horas mês)\* nHrsins

Insalubridade = R$ 490,91

**360 - Valoriza verbas de Férias -** Criar função para Valorizar as verbas informadas no movimento e do calculo das Férias. Esta rotina devera levar em conta o tipo da verba (Horas, Dias e Valor).

**370 - Grava Verbas Correspondentes -** Criar função para gravar as verbas que tenham correspondentes no calculo de Férias. Esta rotina devera levar em conta o tipo da verba (Horas, Dias e Valor).

**380 - Re Calculo Anuênio -** realizar o re calculo de anuênio, verificando se as verbas valorizadas, interferem no calculo do anuênio, alterando assim o valor do anuênio e consequentemente a alteração do calculo do Salário(composto) para a base das férias.

**390 - Re Calculo Biênio -** realizar o re calculo de biênio, verificando se as verbas valorizadas, interferem no calculo do biênio, alterando assim o valor do biênio e consequentemente a alteração do calculo do Salário(composto) para a base das férias.

**400 - Re Calculo Triênio -** realizar o re calculo de triênio, verificando se as verbas valorizadas, interferem no calculo do triênio, alterando assim o valor do triênio e consequentemente a alteração do calculo do Salário(composto) para a base das férias.

**410 - Re Calculo Quadriênio -** realizar o re calculo de quadriênio, verificando se as verbas valorizadas, interferem no calculo do quadriênio, alterando assim o valor do quadriênio e consequentemente a alteração do calculo do Salário(composto) para a base das férias.

**420 - Re Calculo Quinquênio -** realizar o re calculo de quinquênio, verificando se as verbas valorizadas, interferem no calculo do quinquênio, alterando assim o valor do quinquênio e consequentemente a alteração do calculo do Salário(composto) para a a base das férias.

**430 - Re Calculo Periculosidade -** realizar o re calculo da periculosidade, verificando se as verbas valorizadas, interferem no calculo da periculosidade, alterando assim o valor da periculosidade e consequentemente a alteração do calculo do Salário(composto) para a base das férias.

**440 - Re Calculo Insalubridade -** realizar o re calculo da insalubridade, verificando se as verbas valorizadas, interferem no calculo da insalubridade, alterando assim o valor da insalubridade e consequentemente a alteração do calculo do Salário(composto) para a base das férias.

**450 - Calculo de Média de Ferias -** Verifica as verbas que fazem média para o calculo de média, de acordo com as médias informadas no cadastro de Verbas, Nr. Meses ou no cadastro de Sindicatos podendo ser calculados pelos períodos informados e com o pagamento pela maior media. A Função deverá verificar o arquivo de acumulados e verificar o tipo de Média informada (período aquisitivo / últimos xx meses / ou o calculo dos períodos verificando a maior verba a ser paga), realizar o cálculo de férias e gravar na verba de Média de Ferias de acordo com o tipo da Verba Hora e ou valor, valorizadas pelo salário base calculado anteriormente.

**460 - Grava Férias / Médias -** Criar função para gravar todos as proventos de férias calculado.

**470 - Verifica se Comissionado a Garantia de Comissão -** Verifica se a as Férias Calculada no movimento é maior que a garantia, se for menor busca do cadastro do Sindicato o valor de garantia de comissão como Férias.

**480 - Verifica se tarefeiro a Garantia de Tarefa -** Verifica se as Ferias Calculadas no movimento é maior que a garantia, se for menor busca do Parâmetro do salário mínimo como Férias.

**490 - Paga Convenção Coletiva -** Criar rotina verificando se no calculo das Férias são pagos os dias de convenção coletiva (25/12 e 01/01), caso indique o pagamento o sistema deverá pagar os dias como convenção.

**500 - Calcula e Grava DSR s/Médias -** Criar rotina para realizar o calculo do DSR sobre médias de Férias que serão pagas do período de Férias calculado e gravar no movimento.

**510 - Calcula e Grava Abono Pecuniário -** Criar rotina para realizar o calculo do Abono Pecuniário, verificar se o funcionário solicitou o abono Pecuniário e calcular o abono pecuniario e proporcionalizar as médias de Férias, entre os dias de férias e os dias do abono. Verificar se o funcionário tem menos de 18 anos ou 50 ou mais, **Não Pode calcular abono pecuniário, tem que tirar os 30 dias por lei.**

**520 - Calcula e Grava 1/3 Abono Pecuniário -** Criar rotina para realizar o calculo do 1/3 Abono Pecuniário, verificar se o funcionário solicitou o abono Pecuniário e calcular o 1/3 abono pecuniário e calcular 1/3 sobre as médias de Férias sobre o abono.

**530 - Calcula abono nas Férias coletivas -** Criar rotina para realizar o calculo do Abono Pecuniário, nas férias coletivas e calcular o 1/3 abono pecuniário e calcular 1/3 sobre as médias de Férias sobre o abono.

**540 - Calcula de Férias em Dobro -** Criar rotina para realizar a verificação se não entrou no limite do segundo período aquisitivo e assim calculando as férias em dobro para o funcionário.

**550 - Calcula de 1/3 Férias em Dobro -** Criar rotina para realizar a verificação se não entrou no limite do segundo período aquisitivo e assim calculando 1/3 férias em dobro para o funcionário.

**560 - Calcula de avos de 13° Salário -** Criar rotina para realizar o calculo de avos de direito que o funcionário tem de 13° salário.

**570 - Calcula de avos de AFASTAMENTO 13° Salário -** Criar rotina para realizar o calculo de avos de afastamento sobre o 13° salário, caso o funciona tenha afastamento superior a 15 dias.

**580 - Calcula o desconto de avos de 13° Salário -** Criar rotina para realizar o calculo do desconto dos avos de afastamento e dos avos de direito que o funcionário tem de 13° salário.

**590 - Calcula 13° Salário Integral(1ª parcela adiantada) e grava valores calculados-** Criar rotina para realizar o calculo de avos de direito que o funcionário tem de 13° salário e grava no movimento de Férias.

**600 - Calcula de Convenção Coletiva -** Criar rotina para realizar o calculo da convenção coletiva e grava valores no movimento de ferias.

**610 - Base Inicial INSS Férias -** O sistema deverá verificar todas as verbas calculadas para as férias verificando se sofrem a incidência de INSS, somando os Proventos e subtraindo os descontos gravando a base de calculo do INSS de férias.

**620 - Calculo de INSS Férias -** O sistema deverá verificar a faixa em que o funcionário caiu e realizar o calculo de INSS de Ferias gravando o valor calculado.

**630 - Base IR Férias -** O sistema deverá verificar se existe a Base do IR mês Anterior, e Ir mês Anterior, e ou Base Ir Adiantamento e IR adiantamento, caso já tenha sido calculado o Adiantamento deverá ser utilizada a base de IR do Adiantamento para calcular a Base de IR Férias, caso Contrário a Base do mês anterior, somando com as verbas pagas nas férias que sofrem incidência de IR.

**640 - Calculo Pensão Alimentícia Férias -** Criar uma função para executar o calculo da Pensão Alimentícia, verificando o cadastro de beneficiários e qual o tipo de pensão:

- valor fixo, reajustado por um determinado índice (IPC, INPC, IGP, etc.);

- percentual sobre salário mínimo;

- percentual sobre rendimento bruto e;

- percentual sobre rendimento líquido.

Quando as sentenças determinam valor fixo, percentual sobre salário mínimo ou percentual sobre rendimento bruto, o cálculo da pensão alimentícia é bastante simples e o cálculo do imposto de renda retido na fonte-IRRF levará em conta, nas deduções legais, o valor já calculado de pensão.

No valor fixo, basta descontar em folha o valor determinado em ofício, tomando o cuidado de reajusta-lo na data determinada pelo índice designado no ofício.

No percentual sobre salário mínimo, basta multiplicar o salário mínimo vigente pelo percentual determinado em ofício para se encontrar o valor da pensão.

Na determinação de percentual sobre rendimento bruto, basta aplicar o percentual estabelecido em ofício sobre tal rendimento para efetuar o desconto da pensão.

Porém, quando as sentenças judiciais determinam algo como “desconto do percentual a título de pensão alimentícia sobre o rendimento líquido, deduzidos os descontos previdenciários e de imposto de renda”, aparecem as dúvidas de como efetuar o cálculo correto, tanto do imposto quanto da pensão.

Esses são casos em que a pensão de alimentos deve ser calculada com base no rendimento líquido, isto é, após a dedução do Imposto de Renda Retido na Fonte-IRRF, contribuição previdenciária-INSS e, em sendo o caso, contribuição para previdência privada.  Entretanto, para o cálculo do IRRF é necessário conhecer o valor da pensão alimentícia a ser paga, que por sua vez depende do valor do IRRF para ser calculada.

Embora se trate de cálculo de variáveis interdependentes, o que a priori poderia ser de difícil solução, algumas equações matemáticas resolvem esse problema, e, dentre elas, cito aqui a equação mencionada na Solução de Consulta RFB COSIT 354/2014, descrita abaixo, onde:

*P = pensão*

*BCP = base de cálculo da pensão, segundo estipulado na sentença judicial, já descontada a contribuição previdenciária (CP), mas sem deduzir o imposto sobre a renda incidente na fonte (IRF)*

*j = percentual estabelecido pelo judiciário para cálculo da pensão, dividido por cem*

*IRF = imposto sobre a renda incidente na fonte*

*BCIR = base de cálculo do imposto sobre a renda incidente na fonte (IRF), consideradas as deduções admitidas pela legislação, inclusive da contribuição previdenciária (CP), exceto a da pensão (P)*

*i = alíquota do imposto sobre a renda, conforme tabela mensal (dividida por cem)*

*PD = parcela a deduzir, conforme tabela mensal do imposto sobre a renda*

A construção da equação matemática descrita na solução COSIT 354/2014 é a seguinte:

*P = (BCP - IRF) \* j*

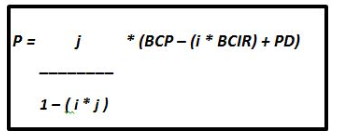
*IRF = ((BCIR - P) \* i) - PD*

*P = [BCP – ((BCIR - P) \* i) + PD] \* j*

*P = j \* (BCP – ( i \* BCIR) + PD) + (i \*j \* P)*

*P \* (1 – (i \* j)) = j \* (BCP – (i \* BCIR) + PD)*

 A equação final se apresenta da seguinte maneira:



Convém, para tornar mais rápido o entendimento, nos lembrarmos das boas e velhas regras de sequência das operações matemáticas:

1º) Resolvem-se as operações de potenciação e radiciação

2º) Resolvem-se as operações de multiplicação e divisão

3º) Resolvem-se as operações de adição e subtração

  No exemplo numérico abaixo, fica mais fácil compreender a equação da pensão alimentícia apresentada.

**1) CÁLCULO DA PENSÃO**

Para efeito desse cálculo a tabela de Tabela de IRRF a ser utilizada é de Abril/2015

BASE BRUTA, antes da dedução da Previdência = R$ 8.000,00

CP (VALOR DO INSS) = R$ 513,01  (teto do INSS ano 2015)

DEPENDENTES não atingidos pela pensão alimentícia = 2 dependentes.

VALOR TOTAL DOS DEPENDENTES = R$ 379,18  (2 \* R$ 189,59)

% da PENSÃO ALIMENTÍCIA = 23%

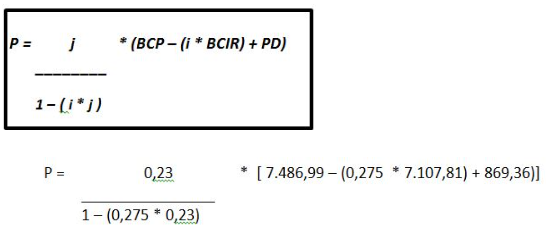
**BCP** =  R$ 7.486,99  (Base com dedução do INSS --> R$ 8.000,00 – R$ 513,01)

**j** = 0,23 (23%)

**BCIR** = R$ 7.107,81 (Base com dedução do INSS e Dependentes --> R$ 7.486,99 – R$ 379,18)

**i** = 0,275 (alíquota de 27,5% da tabela do IRRF)

**PD** = R$ 869,36



P =  R$ 1.571,81

**2) CÁLCULO DO IRRF**

IRF = {[(BCIR – P) \* i] – PD}

IRF =   {[(7.107,81 – 1.571,81) \* 0,275] – 869,36}

IRF = R$ 653,04

**3) VERIFICAÇÃO DO CÁLCULO DA PENSÃO**

P = [(BCP – IRF) \* j]

P =  [(7.486,99 – 653,04) \* 0,23]

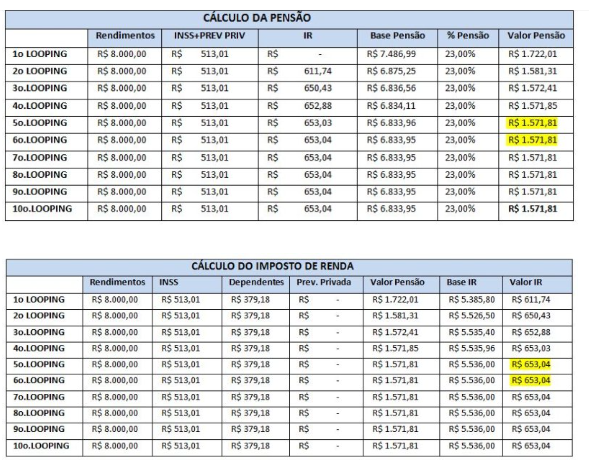
P = R$ 1.571,81

Esta equação funciona perfeitamente quando, efetuando-se os cálculos de pensão e IRRF não há alteração da faixa do IRRF. Porém, caso haja mudança de faixa de IRRF, o cálculo da pensão terá de ser refeito, considerando a nova faixa de valores (novos **i** e **PD**), e a partir daí novo cálculo de IRRF, novo cálculo de pensão, até que se possa encontrar o valor correto da pensão.

Cálculos de equação, entretanto, são cansativos e podem induzir ao erro se não forem bem aplicados.

A Rotina deverá rodar em operação de *looping*, primeiro é calculada a pensão, depois calculado o IRRF deduzindo a pensão, novamente calculada a pensão considerando o IRRF calculado, novamente o IRRF e assim sucessivamente até que, repetindo o cálculo mais uma vez, os valores sejam iguais aos resultados do último cálculo.

No exemplo abaixo, utilizando-se os mesmos valores que serviram como base para a equação, podemos **visualizar** que entre o 5o. e o 6o. *looping* tanto os valores da pensão quanto do IRRF foram equalizados e não mudam mais.



**650 - Verifica se existe duas Ferias pagas no mesmo período -** Criar uma função para verificar se existe duas ferias pagas no mesmo mês, caso existe devera somar os valores pagos nas bases de INSS e recalcula o INSS.

**660 - Calculo Imposto de Renda Férias -** Criar uma função para executar o calculo do Imposto de Renda de férias, o sistema deverá buscar no movimento a Base de IR de Férias para iniciar o calculo do IR Ferias.

**670 - Grava Imposto de Renda Ferias -** Criar uma função para gravar as verbas Valor IR Férias, com a devida data de pagamento, no arquivo de movimento Férias.

**680 - Grava Dedução de Dependentes Ferias -** Criar uma função para gravar a verba de dedução de Dependente(férias) com a devida data de pagamento.

**690 - Calcular o Liquido de Férias -** Criar uma função para somar todos os proventos de ferias, todos os descontos de férias e realizar o calculo do liquido de férias e gravar o liquido no movimento de férias.

**Tabelas Utilizadas:**

* Cadastro de Funcionários
* Cadastro de Dependentes
* Movimento de Férias
* Cadastro de Verbas
* Formulas de Calculo
* Roteiro de Calculo

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Protótipo de Tela

Não há.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Regras de Integridade

Não se aplica.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Release Notes

A rotina permitirá o cálculo da Vale Transporte de forma independente, integrando com a Folha de Pagamento para efetuar o desconto do funcionário, além de permitir diversas formas de cálculo.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Fluxo do Processo

1. **Diagrama – Casos de Uso**

Não há.

1. **Diagrama – Atividades**

Não há.

1. **Diagrama de Classes**

Não há.

1. **Diagrama de Entidade e Relacionamento**

Não há.

1. **Diagrama de Sequencia**

Não há.

## *C:\DOCUME~1\ADMINI~1\CONFIG~1\Temp\VMwareDnD\d8cb4cbd\BarraTitulos.jpg*Casos de Testes